

E.S.E HOSPITAL LA MISERICORDIA - YALI										CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO										El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.												
PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2021										Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.												
ESTÁNDAR	OBJETIVO	RESPONSABILIDAD TAREAS	RECURSOS SGSST	META	PERIODICIDAD AD	RESPONSABLE	ESTADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES		
GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD	documentación del SG SST	Implementación del Sistema de Gestión de SST.	Matriz documental.	Correspondiente a la vigencia 2020 y verificar el archivo de la misma.		dirección, COPASST	E														Lider SST	
	Rendir cuentas sobre el desempeño en la implementación del SG SST	Rendición de cuentas al interior de la empresa. A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST). Tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño.	Humanos y técnicos. Soporte de gestión del SG SST. Programa digital para reunión. Papetería. Informe de rendición de cuentas.	Participación en rendición de cuentas, igual o mayor al 80% de colaboradores		Alta dirección. Líder SST. COPASST. CHE	E															
	Cumplir con la normalidad vigente en SST	Actualización y verificación de cumplimiento de requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y técnicos. Matriz de legislación. Material de Consulta	100% de requisitos legales en SST cumplidos o en cumplimiento.	Cuatrimestral	Líder SST. ARL. COPASST	E															
	Establecer especificaciones en SST para compras y verificar su cumplimiento	Verificación del cumplimiento de especificaciones en SST por parte de los contratistas y su respectiva certificación de avance en el sistema por parte de la ARL	Humanos y técnicos. Procedimiento con especificaciones en SST para compras y adquisiciones de productos o servicios. Definición de Proveedores a los que se aplica.	Verificación del cumplimiento de requisitos en SST para el 100% de proveedores a los que aplica el procedimiento.	Semestral	Almacenista	E															
	Definir especificaciones para evaluación y selección de contratistas y verificar su cumplimiento.	Verificación del cumplimiento de especificaciones en SST por parte de los contratistas y su respectiva certificación de avance en el sistema por parte de la ARL	Humanos y técnicos. Procedimiento para gestión de contratistas y otros actores. Equipo de cómputo.	Solicitud de certificación de avance del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo al 80% de proveedores y contratistas.	Semestral	Sub director administrativo, Almacenista.	E															
	Realizar gestión del cambio verificando el impacto de cambios internos y externos	Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Humanos, técnicos y financieros. Procedimiento y herramientas para la gestión del cambio. Soporte de adquisiciones.	Documentar el 100% de los cambios que impactan directamente en el SG-SST, acorde con el alcance del procedimiento.	Bimensual	Líder SST	E															
	Actualizar la descripción sociodemográfica de la población colaboradora	Actualización del perfil socio demográfico de la población colaboradora independiente de su forma de contratación	Humanos y técnicos. Encuesta de actualización de datos. Herramienta para tabulación de informe general.	90% de los colaboradores activos al momento de la actualización.	Anual	Líder SST	E															
	Determinar las condiciones de Salud integral del trabajador en el momento del ingreso	Toma de Exámenes de ingreso, períodos y de retiro. Cumplimiento res 2346 de 2007	Humanos, técnicos y financieros. Manual de funciones, IPS habilitada, certificado histórico de antecedentes, informe individual de condiciones de salud	100% empleados de planta	Mensual	Alta dirección. Coordinación de RRHH	E															
	Revisión y comunicación a los colaboradores del informe de las condiciones de salud individual.	Revisión y comunicación a los colaboradores del informe de las condiciones de salud individual.	Humanos y técnicos. Informe de salud ocupacional. Centro de Salud en el Medio	100% de empleados con exámenes médicos ocupacionales.	Mensual	Líder SST. COPASST	E															
	Realizar seguimiento a la implementación de medidas de control de riesgos de los diferentes casos.	Desarrollar planes necesarios para la reducción de riesgos de los diferentes casos de ARL o EPS y seguirlos a recomendaciones.	Humanos y técnicos	100% población afectada	Mensual	Líder SST. COPASST. ARL	E															
Generar una cultura de no consumo de	Actualización y divulgación de la política de prevención del consumo de sustancias	Humanos y técnicos. Política de prevención del consumo de	Actividades encicadas con participación del 80% de	Cuatrimestral	COPASST	E																



El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.

Medio de ejecución del plan de trabajo anual, igual o superior al 80%.

El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, Proveedores, entre otros actores del SG SST.



E.S.E HOSPITAL LA MISERICORDIA - YALI										CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES													
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2021										ALCANCE	El presente plan de trabajo tiene alcance a todos los centros de trabajo, empleados, contratistas, proveedores, entre otros actores del SG-SST												
META										ESTADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBJETIVO
E (Ejecutado)																							
ESTÁNDAR	OBJETIVO	RESPONSABILIDAD TAREAS	RECURSOS SCSST	META	PERIODICIDAD AD	RESPONSABLE	ESTADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBJETIVO			
PREVENCIÓN Y CONTROL PARA INTERVENIR LOS PELIGROS/RIESGOS SCSST	de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos SCSST	Identificación de actos y condiciones inseguras	Humanos y técnicos. Auditorio ESE, equipos de cómputo	100% de áreas críticas de exposición al riesgo de contagio.	Semestral	COPASST	E													0%			
		Realizar inspecciones sistemáticas a las instalaciones, equipos con participación del COPASST.	Humanos, técnicos. Formatos para inspección a uso de EPP, mapeo de riesgos, designados, entre otros.	90% de las áreas definidas por el COPASST	Semestral	COPASST	E	P												0%			
		Realizar el mantenimiento de las instalaciones, equipos y herramientas de acuerdo con los informes de inspecciones y con acciones de mantenimiento.	Humanos, técnicos y financieros.	100% áreas y equipos definidos por la alta dirección.	Anual	Alta dirección.	E												P	0%			
GESTIÓN DE AMENAZAS	Actualizar el plan de emergencias acorde con la normatividad vigente y divulgar con participación de todo el personal. Conformar, dotar y capacitar brigadistas	Capacitación, entrenamiento y dotación de brigadistas acorde con los recursos disponibles.	Humanos y técnicos. Certificados de Cursos, Capacitaciones, registros de asistencia, fotografías.	90% de los brigadistas	cuatrimestral	Alta dirección, Comité de emergencias.	E			P										0%			
		Realización de inspecciones periódicas a los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias (sistema de alarma, señalización, chalecos, entre otros).	Humanos, técnicos y financieros. Equipo de cómputo. Papelera, folios, señalización, etc.	100% de las áreas críticas de la E.S.E. y sus centros de trabajo	Semestral	Comité de emergencias Líder SST	E													0%			
		Ejecución de un simulacro anual con participación de los trabajadores	Humanos y técnicos. Soportes de Socialización de los Planes Operativos Normalizados.	1 simulacro durante la vigencia 2021	Anual	Comité de emergencias Líder SST	E												P	0%			
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	Verificar la gestión y resultados del SG-SST	Revisión de los resultados de Indicadores de Gestión de SCSST (estructura, proceso y resultado)	Humanos y técnicos. Indicadores de gestión del SCSST	Revisión del 100% de indicadores aplicables a la E.S.E. en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, según la normatividad vigente.	Anual	Alta dirección Líder SST COPASST	E													0%			
		Planificación de la auditoría anual del SG-SST con la participación del Comité Particular o COPASST de Seguridad y Salud en el Trabajo. Si la auditoría se realiza como parte de la auditoría de la entidad, debe ser independiente a la actividad, área o proceso.	Humanos, técnicos.	Planificación de una auditoría anual al SG-SST con participación del COPASST	Anual	Alta dirección COPASST Líder SST	E														0%		

